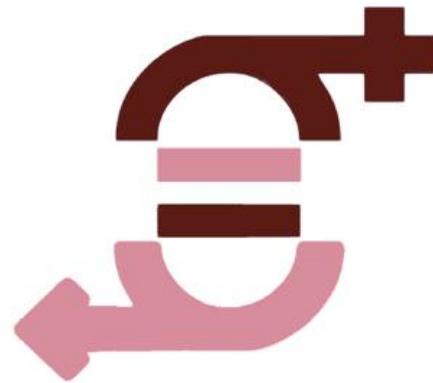


PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA

(Aprobado en Asamblea General Extraordinaria del 15 de noviembre de 2023)



Nota: Este documento está basado en materiales previos desarrollados y compartidos por el GDR de Sierra Mágina y GDR de Guadix en el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género LEADER 2018-2019; y adaptados, posteriormente, por el GDR Altiplano de Granada.

Elaborado originalmente por: Neus Albertos Mari y Oliva López Navamuel

INDICE

1. MARCO JURÍDICO
2. GARANTÍA DEL COMPROMISO DEL GRUPO DE DESARROLLO RURAL
3. COMISIÓN PARA LA IGUALDAD
4. DIAGNÓSTICO
5. OBJETIVOS
6. MEDIDAS / ACCIONES (Aspectos a tener en cuenta)
 - Eje I. Acceso, contratación y selección
 - Eje II. Políticas retributivas
 - Eje III. Formación y promoción
 - Eje IV. Ordenación y distribución del a tiempo de trabajo y conciliación de la vida laboral, familiar y personal
 - Eje V. Riesgos laborales, salud laboral, acoso sexual y acoso por razón de sexo
 - Eje VI. Comunicación interna y externa corporativa
 - Eje VIII. Responsabilidad social y cultura de la igualdad en la empresa
7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
8. TEMPORALIZACIÓN
9. PLAN DE COMUNICACIÓN
10. APROBACIÓN Y PERIODO DE VIGENCIA

1. MARCO JURÍDICO

Legislación internacional más significativa

- Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW) 1979, ratificada por España en 1983
- Conferencias Mundiales de la Mujer (México, 1975, Copenhague, 1980, Nairobi, 1985 y Beijing, 1995)

Legislación Europea más significativa

- Tratado de Amsterdam. 1997
- Carta de los Derechos Fundamentales de la UE. 2000.
- Directiva 2002/73/CE del Parlamento Europeo

Legislación de ámbito Estatal

- Constitución Española

Art. 14: Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Art. 9.2. Los poderes públicos deberán promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social

- Ley 39/2009 de 5 de noviembre para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.
- Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Art. 1.: Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes. Esta Ley tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.

Art. 45. Las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, medidas que deberán negociar, y en su caso acordar, con los representantes legales de los trabajadores en la forma que se determine en la legislación laboral.

Legislación laboral:

- Estatuto de los Trabajadores.
- Ley de prevención de riesgos laborales.
- Real Decreto sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos.
- Ley de infracciones y sanciones y Código Penal.

Legislación autonómica sobre igualdad de oportunidades

- Ley 12/2007 de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía.

Art. 23.6. Las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.

Art. 27. Los planes de igualdad, sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa básica sobre la materia, deberán contemplar medidas para el acceso al empleo, la promoción, la formación, la igualdad retributiva, medidas para fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral, la protección frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo, así como incluir criterios y mecanismos de seguimiento, evaluación y actuación.

2. COMPROMISO DE LA ENTIDAD EN EL ESTABLECIMIENTO Y DESARROLLO DE MEDIDAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Este documento está abalado por la presidencia de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada a nombre de Juan Francisco Torregrosa Martínez

3. COMISIÓN PARA LA IGUALDAD

Este documento hace constar que tenemos una Comisión por la Igualdad formada por Teresa María Gómez-Pastrana Jimeno, como personal laboral de la plantilla y Master en temas de igualdad de oportunidades por la Universidad de Salamanca; Aránzazu Fernández Rull, como presidenta de la Asociación de Mujeres y Hombres por la Igualdad y como secretaria de la Federación de Asociaciones Feministas Rurales ALTIFEM (y socia en activo del GDR Altiplano de Granada); Miguel Ángel Ortiz López, como presidente de la Asociación Plataforma en Defensa del Río Castril Siglo XXI (y socio en activo del GDR Altiplano de Granada; y Antonio Román Marín, gerente del Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada, como representante legal de la entidad. Este documento hace efectivo dicha constitución previa que será revisada si fuera necesaria y si se incorporara más personas a la misma.

Esta Comisión se reunirá 2 vez al año como mínimo (y con una periodicidad media de 6 meses) para aplicar el siguiente Plan de Igualdad y podrá incluir a socios/as de la Asociación especialista en igualdad que quieran y soliciten colaborar con la misma.

En caso necesario, además, esta Comisión, se compromete a buscar el asesoramiento puntual de los Centro de la Mujer de Huéscar y/o Baza para desarrollar su labor, entidades especializadas también en igualdad, y ambas representadas en las comarcas donde desarrolla su actuación la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada.

Entre las competencias de la Comisión se encuentran:

- Tutelar el proceso de elaboración del Plan de Igualdad
- Velar para que en la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada se cumpla el principio de igualdad entre mujeres y hombres
- Sensibilizar al personal laboral y los socios y socias de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada sobre la importancia de incorporar la Igualdad de Oportunidades en la política de nuestras entidades y la necesidad de que se participe activamente en el desarrollo del Plan de Igualdad
- Informar al personal laboral y los socios/as de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada sobre las distintas acciones formativas que tengan lugar en materia de igualdad de género y facilitar su participación en dichas acciones
- Impulsar la difusión del Plan de Igualdad dentro de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada y promover su implantación
- Realizar el seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad:
 - Si las acciones se han realizado de acuerdo con el calendario previsto

- Identificar los problemas que puedan surgir durante el desarrollo del Plan de Igualdad y buscar y proponer las soluciones a los mismos
- Formular recomendaciones para el mejor desarrollo del Plan
- Adecuar las acciones a las diversas circunstancias que puedan surgir en la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada.
- Cuantas otras funciones la Comisión se atribuya por consenso, orientadas a la igualdad de oportunidades y la no discriminación dentro de la entidad.

4. DIAGNÓSTICO

- **Características de la entidad:**
 - *Actividad de la entidad:*

La Asociación Grupo de Desarrollo Rural es una asociación sin ánimo de lucro, en las que participan, además de las administraciones locales, organizaciones empresariales, agrarias y de otros sectores, medioambientales, culturales, así como asociaciones de jóvenes y mujeres, entre otras, de las comarcas de Baza y Huéscar. Su trabajo se basa en la aplicación del enfoque Leader, un método diferente y complementario de intervención frente al tradicional de las Administraciones, que consiste en diseñar y ejecutar estrategias de desarrollo elaboradas de manera participativa por la población de nuestro territorio. Por ello, se esfuerza por ser una estructura abierta y participativa que se encarga de apoyar con fondos públicos iniciativas de diversificación económica con el fin de mejorar la calidad de vida en el medio rural y fijar la población en el territorio del Altiplano de Granada.

La Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada sirve de núcleo de convergencia y representación de todas las instituciones, entidades y agentes, tanto públicas como privadas, interesadas en el desarrollo integral de los municipios que componen su zona de actuación, que son los municipios de Baza, Caniles, Benamaurel, Freila, Cuevas del Campo, Zújar, Cortes de Baza, Cúllar, Huéscar, Galera, Orce, Puebla de Don Fadrique, Castilléjar y Castril.

Su principal actividad se centra en:

- Participar en proyectos e iniciativas de desarrollo rural
- Procurar el desarrollo endógeno del medio rural a través de la aplicación de soluciones innovadoras que tengan carácter ejemplificador y que sirvan de modelo para la diversificación económica de la zona
- Impulsar y fomentar todo tipo de iniciativas de promoción económica, actividades empresariales y estudios de investigación que redunden positivamente en el desarrollo
- Establecer las bases y planificar un modelo de desarrollo sostenible y armónico con el entorno natural, consensuado con los agentes sociales y económicos de la comarca

○ **Antigüedad:**

La Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada se constituyó el día 7 de julio del 2000, quedando inscrita en el Registro Provincial de Asociaciones de la Delegación de Gobierno de la Junta de Andalucía de Granada el día 26 de septiembre del 2000, con el nº 4054 de la Sección Primera. Tiene una antigüedad de 23 años.

○ **Tamaño:**

La Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada tiene como personal de plantilla 4 personas a su cargo, que son las personas en las que se centrará este Plan de Igualdad como personal laboral del mismo.

Pero, al mismo tiempo, la Asociación está organizada en una Asamblea General que es el órgano supremo de la Asociación y lo integran todas las entidades socias que son 80 entidades divididas en: empresas (36), cooperativas agrarias (3), asociaciones sectoriales (8), asociaciones de Mujeres (2), asociaciones juveniles (3), otras asociaciones (10), entidades financieras (1) y Administraciones Públicas locales (17).

A su vez, la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada tiene un órgano ejecutivo, rector y gestor de la entidad, la Junta Directiva, que rinde cuentas de su actuación ante la Asamblea General y que incluye 21 entidades de las mencionadas anteriormente. Concretamente la Asamblea General de 11 de noviembre de 2019 designó a veintitrés vocales de las siguientes entidades junto al presidente, la vicepresidenta, la secretaria y el tesorero de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural que deben estar presentes en las reuniones de ejecución y gestión de la entidad. Las veintiuna entidades que la constituyen son:

- Ayuntamiento de Baza
- Ayuntamiento de Benamaurel
- Ayuntamiento de Caniles
- Ayuntamiento de Castelléjar
- Ayuntamiento de Cuevas del Campo
- Ayuntamiento de Cúllar
- Ayuntamiento de Galera
- Ayuntamiento de Huéscar
- Ayuntamiento de Zújar
- FAECTA (Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo)
- Asociación ALVELAL
- Asociación Vecinos Los Olmos Altos
- Tubocas, SLU.
- Comercializadora Segureña S.C.A.
- Comunidad de Regantes Canal de Jabalcón
- Cooperativas Agro-alimentarias de Andalucía Granada (FAECA Granada)
- Caja Rural de Granada
- Asociación Turismo Altiplano de Granada
- ASPADISSE
- Asociación Cultural y para el desarrollo de la Comarca del Altiplano (La Nave)

- Asociación Mujeres y Hombres por la Igualdad
 - o **Objetivos de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada y valores:**

Concretamente pretende conseguir los siguientes objetivos:

- a) Procurar el desarrollo sostenible del medio rural o de los municipios de su ámbito de actuación
- b) Impulsar y fomentar todo tipo de iniciativas de promoción económica, actividades empresariales y estudios de investigación que redunden positivamente en el desarrollo social y económico comarcal y local.
- c) Poner las bases y planificar un modelo de desarrollo sostenible y armónico con el entorno natural, consensado con los agentes sociales y económicos de la comarca con el fin de generar empleo y riqueza en el territorio de actuación.
- d) Colaborar, con la Administración Autonómica Andaluza, en la gestión y/o ejecución de planes, programas o actuaciones que incidan en el desarrollo rural del ámbito territorial de la Asociación, y en especial en la gestión y ejecución de los Programas de Desarrollo Rural de Andalucía y los planes que desarrollan.

Así como la consecución de los siguientes fines a través de numerosas actividades como:

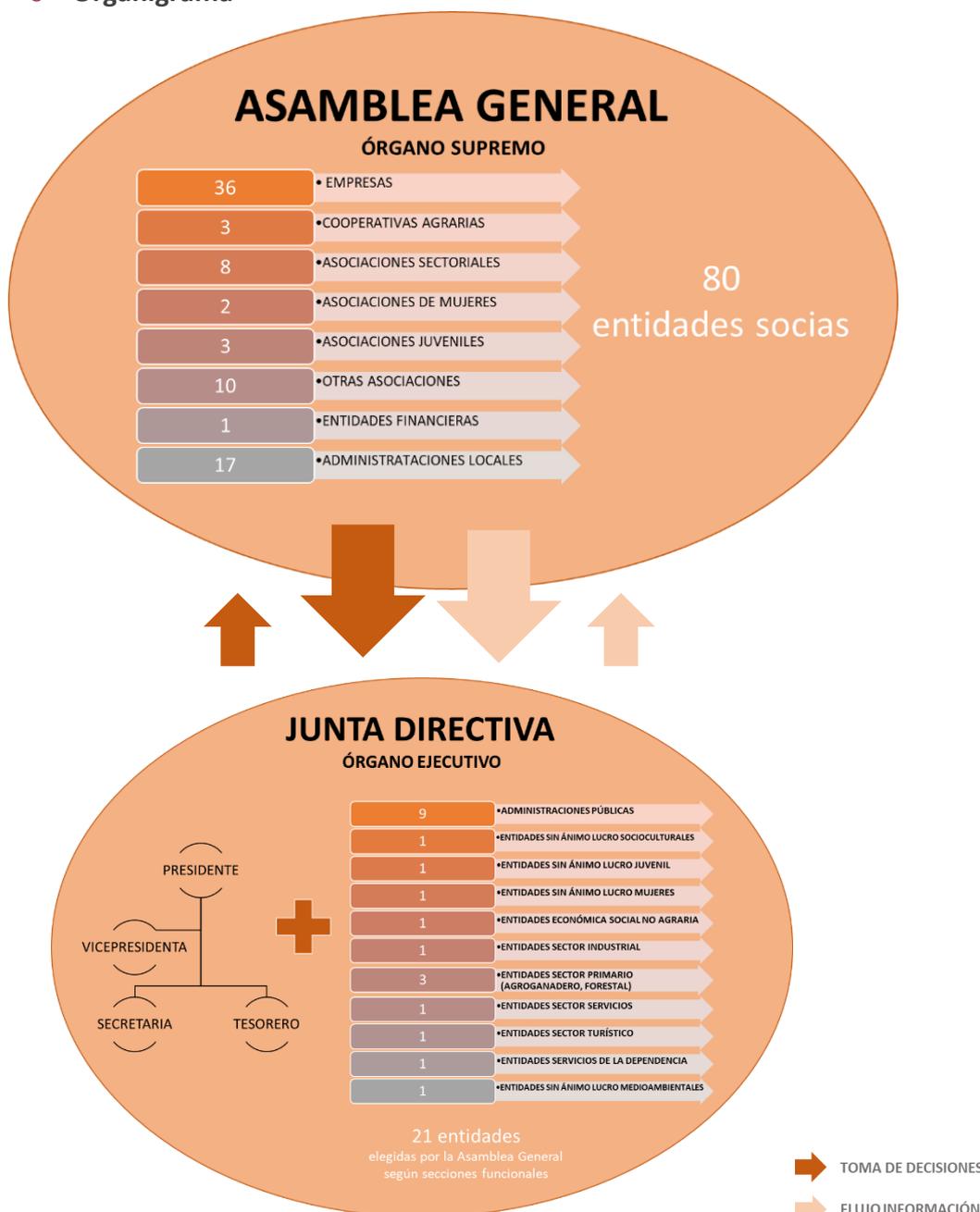
- a) Promoción de todas aquellas medidas de integración de la población en el proceso de desarrollo rural, de manera que los órganos de la Asociación sean un vehículo de expresión de los intereses y necesidades de los principales sectores económicos de la comarca.
- b) *Integración de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todas las actuaciones de la Asociación.*
- c) *Promoción de medidas favorecedoras de la incorporación de la mujer a la vida social, económica y laboral de los municipios.*
- d) *Desarrollo de actividades para impulsar la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de toma de decisión.*
- e) *Promoción de una representación equilibrada de hombres y mujeres en los órganos de la Asociación.*
- f) *Impulso de la participación paritaria en la Asociación de hombres y mujeres promoviendo que las entidades asociadas faciliten la composición equilibrada en el nombramiento de sus representantes en la Asociación.*
- g) Información y asesoramiento a iniciativas empresariales mediante asistencia técnica, estudios de mercado, planes de colaboración, y cualquier otra medida que complemente las iniciativas empresariales locales.
- h) Proyección, preparación y ejecución de cuantas acciones o actividades sean necesarias para conseguir la revalorización de la producción agraria e industrial local, prestando especial atención a las iniciativas de las pequeñas y medianas empresas.
- i) Organizar, coordinar y realizar actividades socio-económicas, tales como seminarios, conferencias, jornadas, investigaciones y estudios relativos a los problemas del desarrollo, así como editar, en su caso, todo tipo de material en soporte escrito, audiovisual o electromagnético, de carácter especializado, didáctico o meramente legislativo.

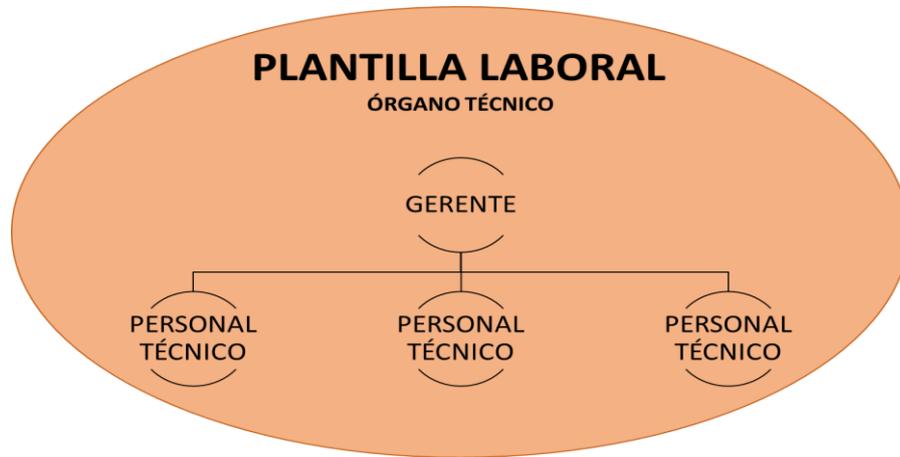
j) Cualquier otra actividad que pueda resultar conexas, antecedentes o consecuentes de las anteriores.

○ **¿Existe trayectoria en materia de igualdad entre mujeres y hombres?**

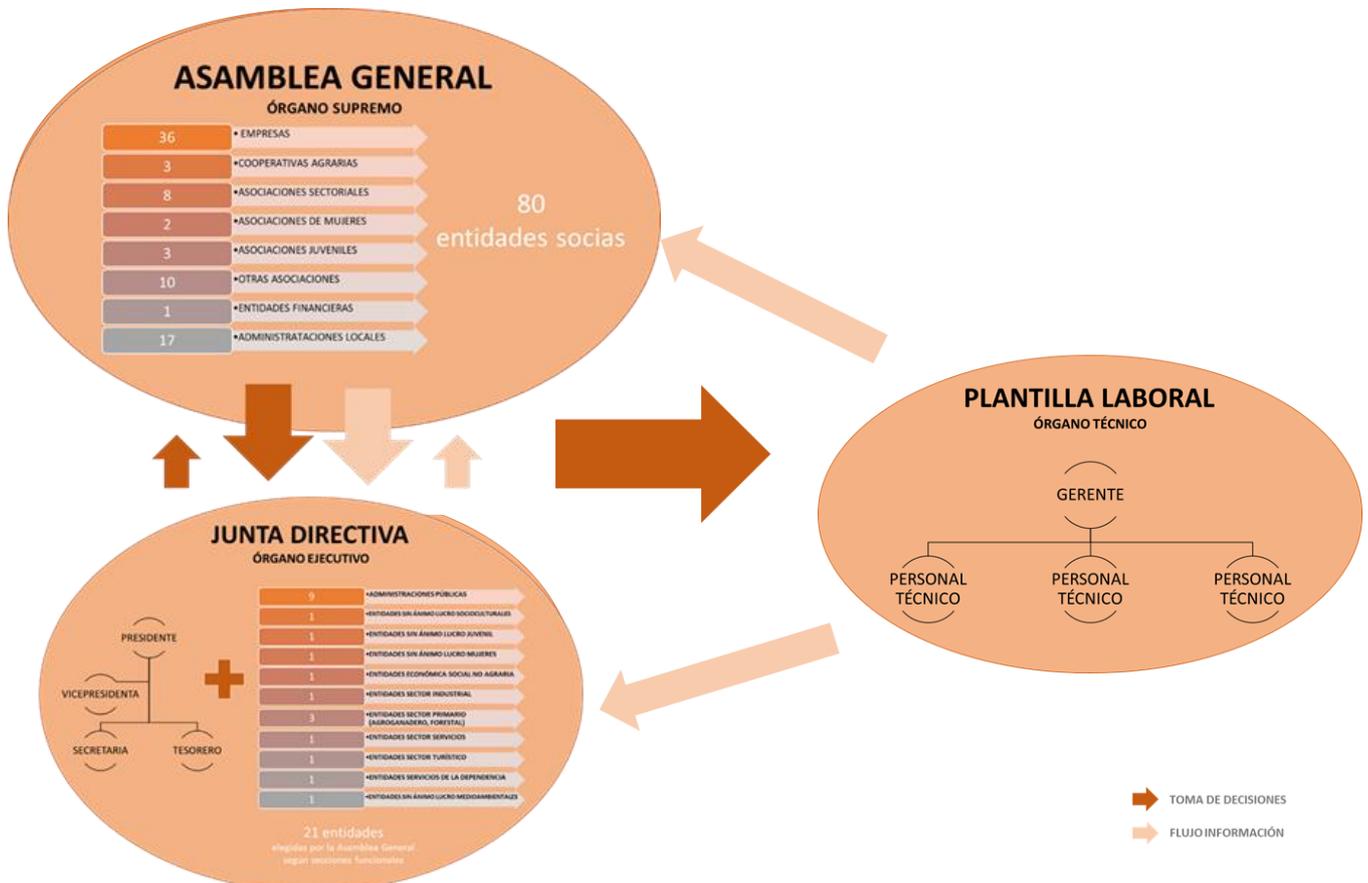
- Si. Está formalmente especificada en los objetivos, fines, actividades y actuaciones dentro de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada, además de haber realizado hasta la fecha actuaciones específicas en esta temática tanto en el desarrollo de sus Estrategias de Desarrollo Local como apoyando a sus socios/as y promotores en esta línea. **X**
- No.

○ **Organigrama**





ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA ORGANIGRAMA GENERAL



➔ TOMA DE DECISIONES

➡ FLUJO INFORMACIÓN

○ Puestos de trabajo y funciones de los mismos

GERENCIA: Tareas de coordinación, gestión y toma de decisiones administrativas; coordinación y ejecución de la medida 19.2 en relación a la subvencionabilidad de proyectos en la zona de los fondos LEADER; atención a promotores; revisión de expedientes; coordinación y ejecución de la medida 19.3 de cooperación interna con otras Asociaciones Grupos de Desarrollo Rural dentro de la Estrategia de Desarrollo local territorial; seguimiento y evaluación de la Estrategia de Desarrollo Local para el territorio; contacto directo con la Junta Directiva y la Asamblea General de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada; realización de convocatorias oficiales de reuniones con la Asamblea General y la Junta Directiva, así como con promotores/as, equipo técnico interno, socios/as y/o con otras entidades externas a la Asociación; contabilidad interna (pago facturación); realización de informes de cuentas anuales, memorias de actividades y liquidación de presupuestos de cada año; elaboración de presupuestos anuales de gestión interna de proyectos y gestión técnica; colaboración, ejecución y contacto directo con el proyecto Geoparque de Granada y Contrato de Río Alto Guadiana Menor, como proyectos clave en el territorio en el Marco LEADER.

PUESTOS TÉCNICOS: Atención directa electrónica y telefónica de correos y llamadas de consulta ciudadana, promotores y socios/as; desarrollo y ejecución de la medida 19.2 en relación a la subvencionabilidad de proyectos en la zona de los fondos LEADER; gestión de expedientes de Convocatorias de Ayudas de la Estrategia de Desarrollo Local del territorio; desarrollo de proyectos de dinamización, formación e información de objetivos, fines y actuaciones de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada y ejecución de la Estrategia de Desarrollo Local del territorio; desarrollo de la medida 19.3 de cooperación interna con otras Asociaciones Grupos de Desarrollo Rural dentro de la Estrategia de Desarrollo local territorial; ejecución, seguimiento y evaluación de la Estrategia de Desarrollo Local para el territorio; acompañamiento, cuando procede, en la reuniones de la Junta Directiva y la Asamblea General de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada; realización de informes internos de los proyectos técnicos ejecutados; desarrollo y ejecución de los proyectos Geoparque de Granada y Contrato de Río Alto Guadiana Menor, como proyectos clave en el territorio en el Marco LEADER 2016-2022; asesoramiento a socios/as y/o promotores de actuaciones de desarrollo rural sostenible y de integración de los ejes transversales de igualdad, juventud y cambio climático para el territorio; difusión de buenas prácticas de desarrollo rural.

- **Características de la plantilla atendiendo al perfil**

- *Nº de mujeres y nº de hombres*

<i>Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada</i>	TOTALES
Hombres	2
Mujeres	2
Total plantilla	4

- *Distribución de mujeres y hombres respecto al conjunto de la plantilla*

<i>Actividades/categorías principales laborales</i>	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
GERENTE	1	0	1
PERSONAL TÉCNICO	1	2	3
TOTALES (por columnas)	2	2	4

- *Distribución de mujeres y hombres según edad.*

EDAD	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Entre 18 a 25 años	0	0	0
De 26 a 35 años	0	0	0
De 35 a 45 años	0	0	0
De 45 a 55 años	1	2	3
Más de 56 años	1	0	1
TOTALES (por columnas)	2	2	4

- *Distribución de mujeres y hombres según nivel de estudios.*

NIVEL DE ESTUDIOS	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Sin estudios primarios	0	0	0
Estudios primarios	0	0	0
Estudios secundarios	0	0	0
Estudios Universitarios	2	2	4
TOTALES (por columnas)	2	2	4

- **Características de la plantilla atendiendo a sus condiciones laborales**

- *Distribución de mujeres y hombres por tipo de contrato.*

TIPO DE CONTRATO	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Indefinido	2	2	4
Contrato fijo-discontinuo	0	0	0
Obra y servicio jornada completa	0	0	0
Obra y servicio jornada parcial	0	0	0
Prácticas	0	0	0
Otros.Especificar _____	0	0	0
TOTALES (por columnas)	2	2	4

- *Distribución de mujeres y hombres por tipo de jornada.*

TIPO DE JORNADA	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Completa	2	2	4
Media Jornada	0	0	0
Otros.Especificar _____	0	0	0
TOTALES (por columnas)	2	2	4

- *Tiempo de trabajo de trabajadoras y de trabajadores*

HORAS LABORALES	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Menos 20 horas semanales	0	0	0
De 20 a 40 horas semanales	0	0	0
De 40 horas semanales	2	2	4
Más de 40 horas semanales	0	0	0
TOTALES (por columnas)	2	2	4

○ *Tiempo de trabajo en la entidad*

Tiempo de trabajo en la empresa	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Menos de 6 meses	0	0	0
De 6 meses a 1 año	0	0	0
De 1 año a 3 años	0	0	0
De 4 años a 9 años	0	1	1
De 10 a 14 años	0	1	1
De 15 a 20 años	2	0	2
Más de 21 años	0	0	0
TOTALES (por columnas)	2	2	4

● **Sistema de acceso, selección y contratación**

La asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada, aprobó a través de la Junta Directiva del 18 de abril del 2016, una Bases Generales reguladoras para la selección y contratación de personal.

El objeto de esas bases es dotar a la entidad de un sistema objetivo para la contratación del personal que sea necesario para la gestión y ejecución de la Medida 19 del Plan de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020 y posteriores conforme a lo establecido en el art. 4.1 f) y 5.3. g) de la Orden 19 de enero de 2016 por la que se regula y convoca el procedimiento de selección de los Grupos de Desarrollo Rural candidatos para la elaboración de las Estrategias de Desarrollo Local en la Comunidad Autónoma de Andalucía. Se basa en los principios de méritos y la capacidad técnica, que, en todo caso, deberá respetar los principios generales de publicidad, mérito, capacidad, libre concurrencia, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y no discriminación.

La base legal es el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de la Provincia de Granada, publicado en el B.O.P. de Granada de 25 de julio de 2013 u otro que lo sustituya; la Orden de 19 de enero de 2016 por la que se regula y convoca el procedimiento de selección de los Grupos de Desarrollo Rural Candidatos para la elaboración de la Estrategia de Desarrollo local en la Comunidad Autónoma de Andalucía para el periodo 2014-2020 y la concesión de la ayuda preparatoria; y demás normativa de desarrollo que se publique para la gestión y ejecución de la Medida 19 del PDRA 2014-2020.

El contenido de las bases de selección indica que una vez que el órgano competente de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada acuerda el inicio de la contratación para algún puesto de trabajo, debe elegir una Comisión de Selección que elaborará unas bases específicas que regirán todo el proceso de selección. En ellas se recoge lo indicado a continuación:

- El objeto de la convocatoria (descripción del proyecto donde se engloba dicho puesto).
- Características del contrato: tipo, duración, categoría, incompatibilidades, convenio aplicable, jornada laboral, periodo de prueba.
- Funciones del puesto: dependencia jerárquica y funcional
- Comisión de selección
- Requisitos para concurrir
- Fases del procedimiento de selección
- Tabla de ponderación de méritos y forma de justificación
- Valoración de conocimientos y/o actitudes
- Publicidad de la oferta
- Lugar y plazos de presentación de solicitudes
- Lugar y forma de publicar el listado de admitidos/as y excluidos/as
- Lugar de publicación de listados y resultados de las pruebas.
- Plazos de alegaciones y/o reclamaciones.

○ ***Sistemas y lugares de publicación de ofertas de empleo***

- Página web de la Asociación de Desarrollo Rural Altiplano de Granada
- Facebook del GDR Altiplano de Granada
- Correo electrónico a todos los socios/as de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada para su difusión
- Carta oficial a todos los Ayuntamientos socios del GDR para su publicación física en los tablones de dichas administraciones locales
- Tablón de anuncios de las Oficinas del SAE del Territorio

○ ***Criterios de selección***

Las ***Bases Específicas para cada puesto*** son las que determinan y concretan las fases del proceso de selección que incluyen al menos los siguientes apartados:

Fase 1- Baremación del curriculum.

En esta fase se valoran los siguientes méritos adecuados a las características de la plaza ofertada:

- Titulaciones universitarias adicionales a la exigida para el puesto
- Cursos de formación y de perfeccionamiento relacionados directamente con las funciones propias de la plaza
- La experiencia laboral relacionada con el puesto ofertado
- Otra experiencia laboral

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Las bases específicas ponderan la valoración de este apartado entre un 55% y un 75% mínimo de la puntuación total del Proceso Selectivo. Así mismo indican el número de aspirantes admitidos a la segunda fase.

Los méritos alegados deben referirse siempre a fechas anteriores a la fecha de presentación de las solicitudes a participar en la selección, y deben acreditarse documentalmente. En ningún caso, se valoran méritos no alegados o no acreditados documentalmente en plazo.

Fase 2- Entrevista y/o prueba escrita para la valoración de conocimientos.

Los componentes de la Comisión de Selección evalúan los conocimientos técnicos y profesionales requeridos para el puesto de cada candidato/a.

Las bases específicas concretan si las pruebas son por entrevista oral o prueba escrita o ambas. Las bases ponderan la valoración de este apartado entre un 25% y un 45% de la puntuación total sin que en ningún caso pueda superar a la fase de valoración del Curriculum Vitae.

Consiste en un cuestionario de preguntas bien orales y/o bien escritas sobre el contenido del puesto y/o programa a ejecutar con una duración máxima de una hora. Las preguntas están relacionadas con:

- Las funciones propias del puesto a cubrir en relación con los contenidos del programa o proyecto en el que se inscribe. Como, por ejemplo:
 - o Legislación de fondos europeos, normativa de programas de desarrollo rural (urbanística, de contratos del sector público, ley de subvenciones...), etc.
 - o Conocimientos en desarrollo rural: Metodología Leader, el PDR 2014-2020 de Andalucía, conceptos de innovación, participación, gobernanza, etc.
 - o Conocimientos sectoriales: Turismo, agroalimentario, agroecología, construcción, etc.
- El conocimiento de la realidad socioeconómica del ámbito territorial del Altiplano de Granada.
- Manejo de paquetes informáticos.
- Dominio de inglés hablado y escrito.

Las Bases Específicas determinan la puntuación de cada apartado anterior en función de las características del puesto a cubrir.

El lugar, fecha y hora de celebración de esta prueba son fijadas por Resolución de la Presidencia de esta entidad, al igual que el orden de actuación de los/as aspirantes seleccionados.

Estas mismas Bases Específicas para cada puesto establece la composición de la **Comisión de Selección** en la que participan el Presidente/a de la Asociación del Grupo de Desarrollo Rural del Altiplano de Granada o persona en la que delegue, miembros de la Junta Directiva como mínimo dos y el/la Gerente de la Asociación. En caso de que entre los miembros de la Junta Directiva participe el Secretario/a de la Asociación actúa como tal en esta Comisión de Selección, en caso contrario, será el /la Presidente/a quien designe de entre los miembros de la Comisión de Selección quien realizará dichas funciones.

- Abstención y recusación: Los miembros de la Comisión deben abstenerse de la parte de los mismos y de intervenir cuando concurren las circunstancias previstas en el art. 28 de la Ley 30/29 de 26 de noviembre, notificándolo a la autoridad competente.
- Constitución y actuación: La Comisión no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia como mínimo de tres miembros de la Junta Directiva y el/la Gerente.

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

- Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los miembros presente, resolviendo en caso de empate el voto de calidad del Presidente/a de la Comisión.
- La Actuación de la Comisión se ajustará estrictamente a las Bases de la convocatoria. No obstante, la Comisión resolverá las dudas que surjan de su aplicación y podrá tomar los acuerdos que correspondan para aquellos supuestos no previstos en las Bases.
- La Comisión podrá acordar la incorporación de asesorías o especialistas para la “evaluación de los expedientes de solicitudes” según “Baremo” o para la prueba de la “entrevista personal”. Estas asesorías se limitarán a valorar y colaborar con la Comisión.

○ ***Criterios de contratación***

En las bases específicas que se elaboran al efecto se definen las características del puesto ofertado que pueden ser: gerente, técnico/a o administrativo/a.

También en estas bases específicas se definen el tipo de contrato, duración prevista, convenio colectivo aplicable en caso de que no se rigiese por el convenio colectivo de oficinas y despachos de la provincia de Granada, retribución y demás características intrínsecas al puesto ofertado; así como las funciones del puesto, la dependencia jerárquica y funcional del mismo.

Los requisitos previos de las personas aspirantes son:

- Ser español/a o nacional de algún Estado Miembro de la Unión Europea, de conformidad con lo previsto por la Ley 17/1993, de 23 de diciembre, y el R.D. 543/2001, de 18 de mayo. En caso de contrato laboral, también puede acceder a la convocatoria los extranjeros residentes en España en los términos del artículo 10 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, según la Ley Orgánica 8/2000, de 22 de diciembre y su normativa de desarrollo. Se acredita mediante copia de D.N.I. En caso de extranjeros que hayan adquirido la nacionalidad española, se acredita con una residencia mínimo de 5 años desde la adquisición, mediante acta de adquisición de la nacional y certificado de residencia. Los nacionales de los demás Estados deben acreditar, además de su nacionalidad, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso al empleo público. Dicha acreditación se efectuará mediante certificados expedidos por las autoridades competentes de sus países de origen.
- Tener cumplidos 18 años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación.
- Carnet de conducir clase B y vehículo propio y manifestar de forma expresa la disponibilidad para afrontar los desplazamientos necesarios para las actividades propias del puesto de trabajo.
- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario o despido del mismo carácter del servicio al Estado, a las Comunidades autónomas o a las entidades locales, ni hallarse inhabilitado/a de forma absoluta para el ejercicio de funciones públicas o de forma especial para obtener el empleo objeto de la convocatoria u otro análogo.
- No estar incurso en causa de incapacidad específica, conforme a la normativa vigente.
- Disponibilidad de incorporación inmediata.

- Además, se exige una formación mínima que está en función del puesto a cubrir según las siguientes categorías:
 - Gerencia: formación mínima universitaria correspondiente a titulación de Grado, Licenciado/a, Arquitecto/a, Ingeniero/a o titulación universitaria superior, Diplomado/a, Ingeniero/a Técnico/a o Arquitecto/a Técnico/a.
 - Técnico/a: Formación mínima universitaria correspondiente a titulación de Grado, Licenciado/a, Arquitecto/a, Ingeniero/a o titulación universitaria superior, Diplomado/a, Ingeniero/a Técnico/a o Arquitecto/a Técnico/a.
 - Administrativo/a: Formación mínima de formación profesional específica de Ciclo formativo de Grado Superior o equivalente.

Todos los requisitos deben cumplirse en el día de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso selectivo, todo ello se debe acreditar por los/as aspirantes.

Una vez presentan los documentos que se refiere a la base anterior y cumplidos los requisitos que se exigen, se procede en el plazo de quince días contados desde la notificación del nombramiento al aspirante propuesto, a la contratación del mismo por la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada con la categoría de Gerente/a, Técnico/a o Administrativo/a, según proceda.

Quien sin causa justificada no acepte su contratación en el plazo señalado queda en situación de cesante, con pérdida de todos los derechos derivados de la convocatoria y nombramiento conferidos.

El régimen de trabajo es de dedicación especial, en cuanto a tiempo de trabajo y descanso, ya incluida en la retribución fijada, por lo que podrá desempeñarse en jornada flexible el/la Gerente, siempre que la adecuada prestación del servicio lo recomiende y podrá ser requerido para el servicio fuera de su horario habitual.

El/la técnico/a y Administrativo/a tienen una jornada de 40 horas semanales.

- **Formación**

- ***¿Se ofrece formación continua a trabajadoras y trabajadores?***
 - Si. **X**
 - No
- ***¿Se motiva a la plantilla para que asista a formación en igualdad de género?***
 - Si. **X**
 - No
- ***La formación suele impartirse en:***
 - Horario laboral
 - Fuera del horario laboral
 - Mixto. **X**

- *Perfil de las personas participantes en la formación atendiendo al sexo, edad y responsabilidades familiares.*

Nombre Cursos Formación (2 últimos años)	Hombres/Edades	Mujeres /Edades	TOTALES (por filas)
2021			
Jornadas online “Los Grupos de Desarrollo Rural en el periodo transitorio 2021-2022 y en la PAC 2023-2027”	2/ 59 y 55 años	2/ 47 y 48 años	4
Curso online “Costes simplificados, evaluación y seguimiento: una propuesta para LEADER 2023-2027”	2 / 59 y 55 años	2/ 47 y 48 años	4
Foro presencial Territorial de Turismo “Geoparque de Granada”	2 / 59 y 55 años	2/ 47 y 48 años	4
Jornada online “Altiplano Unido por el Agua 2021: Avances y Retos para la Gestión del Agua en el Territorio”	2 / 59 y 55 años	2/ 47 y 48 años	4
Jornadas online “Comunidades energéticas”	2 / 59 y 55 años	2/ 47 y 48 años	4
Curso online “Cumplimentación Anexo XXV: Cambio climático”	1/ 55 años	2/ 47 y 48 años	3
Jornada on-line “Sabores del Geoparque. La Cocina de San Antón”	2 / 59 y 55 años	0	2
Curso online “Criterios sociales en la contratación pública”	0	2/ 47 y 48 años	2
Curso online “Del medio urbano al rural: buenas prácticas de emprendimiento de nuevos habitantes”	0	2/ 47 y 48 años	2
Jornada online “Leader en los Fondos Europeos 2021-2027. Red Castellano Manchega de Desarrollo Rural”.	0	2/ 47 y 48 años	2
Jornadas presenciales “Valores naturales y culturales del Río Castril”	1 / 59 años	1 / 48 años	2
Curso online “Gestión de Reputación Turística”	1/ 55 años	1 / 47 años	2
Charlas online “Renovables en el Geoparque de Granada: Oportunidades y Amenazas”	1/ 55 años	1/ 48 años	2
Jornada online “Estrategias de Desarrollo Local (EDL) Leader 2014-2020: Un aprendizaje para el diseño de las nuevas EDL 2023-2027	1/ 55 años	1 / 48 años	2
Curso online “Información estadística y cartografía para los GDR de Andalucía: el Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA) para los GDR”	1 / 55 años	1/48 años	2

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Curso online "Información estadística y cartografía para los GDR de Andalucía: Difusión de información en malla estadística"	1/ 55 años	1/ 48 años	2
Jornadas online "Intercambio de experiencias LEADER: Promoción de circuitos cortos de comercialización"	1/ 55 años	0	1
Encuentro online "Club Ecoturismo de España: dinamización de empresas turísticas para adhesión al Club"	1/ 55 años	0	1
Curso on-line "Un nuevo escenario rural: ODS, Agenda 2030 y LEADER"	1/ 55 años	0	1
Curso online "Diseño de campañas LEADER en canales digitales de los GDR de Andalucía"	0	1 / 47 años	1
Jornadas online "Sensibilización de la población sobre el mundo rural y la importancia de los programas de desarrollo rural"	0	1/ 48 años	1
Jornada online "Intercambio de experiencias LEADER: Envejecimiento en el medio rural: experiencias, problemáticas, retos y oportunidades"	0	1/48 años	1
Webinar "Debates Retos Rurales: Desarrollo económico, innovación y empleo rural"	0	1/ 48 años	1
Webinar "Debates Retos Rurales: Medio ambiente, cambio climático, economía circular e impacto rural"	0	1/48 años	1
Jornadas online "Proyecto "Color Circle (Economía Circular)"	0	1/ 48 años	1
Jornada online "Actividades y oportunidades de colaboración ARA-Joint research Centre"	0	1 / 48 años	1
Jornadas virtuales "Líneas de financiación europea 2021-2027 para empresas. Digitalización, sostenibilidad e innovación"	0	1 / 48 años	1
Jornadas online "Fondos Next Generation Nuevo Marco Fondos Europeos"	0	1/ 48 años	1
Webinar "El papel de las Entidades Locales en la gestión de los Fondos Next Generation EU".	0	1/ 48 años	1
Curso online "Oportunidades de los distintos Fondos Europeos para los jóvenes del medio rural".	0	1 / 48 años	1
Jornadas online "Presentación de la Red de Antenas de la RRN y Promoción de los Talleres Participativos para la visión a largo plazo de las zonas rurales".	0	1/ 48 años	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Formación presencial “Trabajo de procesos: aprendiendo a facilitar”	0	1/48 años	1
Webinar “Objetivos de Desarrollo Sostenible y Juventud”	0	1/ 48 años	1
Jornada virtual “Transición energética y decrecimiento”	0	1/ 48 años	1
Curso online “Colonialismo energético, extractivismo y transiciones socioecológicas” con charlas específicas: “Transiciones energéticas en el contexto del colonialismo energético y el extractivismo”; Modelos energéticos: políticas y gestión de las transiciones energéticas”; Extracción de minerales para las transiciones energéticas”; “Impacts of renewable energies on biodiversity”; “Defensa del territorio frente a los megaproyectos de renovables”	0	1/ 48 años	1
Jornadas online “Transposición de la Nueva Directiva sobre Agua de Consumo Humano”	0	1/ 48 años	1
Jornada online “Agua y saneamiento, derechos humanos básicos para la vida”, con la intervención de Pedro Arrojo, Relator de Naciones Unidas para los Derechos Humanos al agua y al saneamiento.	0	1/ 48 años	1
Jornadas educativas on line “Cuidando Ríos”	0	1/ 48 años	1
Jornada on line “La nueva planificación hidrológica”	0	1/48 años	1
Jornada online “Presentación del Plan Hidrológico de la Demarcación Hidrográfica del Guadalquivir: proceso de participación pública del tercer ciclo del Plan”	0	1 / 48 años	1
Encuentro online “VIII Jornadas Estatales de Custodia del Territorio”	0	1 / 48 años	1

Nombre Cursos Formación (2 últimos años)	Hombres/Edades	Mujeres /Edades	TOTALES (por filas)
2022			
Jornadas presenciales “La Uva Blanca Gordal se viste de Gala: registro de la variedad de uva Blanca Gordal, un caso de éxito de cooperación”	2 / 59 y 55 años	2/ 47 y 48 años	4

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Jornada online “Los procedimientos de gestión del LEADER en España. Presente y futuro”	2 / 59 y 55 años	2/ 47 y 48 años	4
Webinar “Indicadores de seguimiento y evaluación de LEADER”	1/ 59 años	2/ 47 y 48 años	3
Seminario presencial “Geoparques Españoles. Geoparque de Granada”	2 / 59 y 55 años	0	2
Jornada presencial “El sistema agroalimentario territorial como objetivo específico de la agenda urbana y la estrategia de promoción Sabor Granada”	2 / 59 y 55 años	0	2
Taller presencial “La Custodia del Territorio como marco de colaboración público-privada para la gestión y aprovechamiento del patrimonio y los bienes públicos”.	2 / 59 y 55 años	0	2
Encuentro presencial “Dinamización del Camino Natural Vía Verde del Ferrocarril Guadix-Almendricos”	2 / 59 y 55 años	0	2
Jornadas online “Presentación documentos de trabajo para el diseño de LEADER”	0	2/ 47 y 48 años	2
Curso online “Estrategias de comunicación para los GDRs en RRSS”	0	2/ 47 y 48 años	2
Seminario online “Estrategias de comunicación LEADER para los grupos de desarrollo rural”	0	2/ 47 y 48 años	2
Jornada online “Atención desde los Grupos de Desarrollo Rural a las personas con discapacidad”	0	2/ 47 y 48 años	2
Seminario online “Next Generation EU y Marco Financiero Plurianual”	1/ 59 años	1/ 48 años	2
Jornada presencial “Creación del Parque Natural de La Sagra”	1/ 59 años	1/ 48 años	2
III Seminario online “Creación de experiencias turísticas”	1/ 55 años	1/ 47 años	2
Curso online “Los Grupos de Desarrollo Rural de Andalucía: indicadores para la evaluación de la medida LEADER en el PDR 2014_2020”	1/ 55 años	1/ 48 años	2
Jornadas online “Presentación de la Guía de indicadores para el seguimiento y evaluación de la Agenda 2030 a nivel local”	1/ 55 años	1/ 48 años	2
Jornada presencial “La despoblación y el envejecimiento en las regiones de España”	1/ 59 años	0	1
Jornadas presenciales “Geoparques Españoles”	1/ 59 años	0	1

**ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD**

Congreso presencial Internacional de Hábitat excavado	1 / 59 años	0	1
Reunión Nacional de coordinación y Asamblea de la Marca de Calidad Territorial Europea	1 / 59 años	0	1
Webinar "Comunidad de Práctica de la IEEB: El papel de las empresas en el Marco Global de la Biodiversidad Post-2020".	1/ 55 años	0	1
Jornadas on-line "Convocatoria de la SET: Experiencias España"	1/ 55 años	0	1
Jornadas presenciales "Comunidades energéticas CEER"	1/ 55 años	0	1
Webinar "Modificación Ley General de Subvenciones"	0	1/ 47 años	1
Curso presencial "Requisitos de acceso y proceso de adhesión al Club Ecoturismo de España para las empresas del Geoparque de Granada"	0	1/ 47 años	1
Formación presencial "Trabajo de procesos: aprendiendo a facilitar"	0	1 / 48 años	1
Jornadas presenciales "Despoblación y desarrollo sostenible. Estrategias desde el territorio. Compartiendo saberes y experiencias"	0	1 / 48 años	1
TOTALES (por columnas)	2/ 59 y 55 años	2/ 47 y 48 años	4 / 59, 55 años, 47 y 48 años

Nombre Cursos Formación (2 últimos años)	Hombres con hijos/as menores	Hombres con hijos/as no menores	Mujeres con hijos/as menores	Mujeres con hijos/as no menores	TOTALES (por filas)
2021					
Jornadas online "Los Grupos de Desarrollo Rural en el periodo transitorio 2021-2022 y en la PAC 2023-2027"	1	2	0	0	2
Curso online "Costes simplificados, evaluación y seguimiento: una propuesta para LEADER 2023-2027"	1	2	0	0	2
Foro presencial Territorial de Turismo "Geoparque de Granada"	1	2	0	0	2
Jornada online "Altiplano Unido por el Agua 2021: Avances y Retos para la Gestión del Agua en el Territorio"	1	2	0	0	2
Jornadas online "Comunidades energéticas"	1	2	0	0	2
Curso online "Cumplimentación Anexo XXV: Cambio climático"	1	1	0	0	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Jornada on-line “Sabores del Geoparque. La Cocina de San Antón”	1	2	0	0	2
Curso online “Criterios sociales en la contratación pública”	0	0	0	0	0
Curso online “Del medio urbano al rural: buenas prácticas de emprendimiento de nuevos habitantes”	0	0	0	0	0
Jornada online “Leader en los Fondos Europeos 2021-2027. Red Castellano Manchega de Desarrollo Rural”.	0	0	0	0	0
Jornadas presenciales “Valores naturales y culturales del Río Castril”	0	1	0	0	1
Curso online “Gestión de Reputación Turística”	1	1	0	0	1
Charlas online “Renovables en el Geoparque de Granada: Oportunidades y Amenazas”	1	1	0	0	1
Jornada online “Estrategias de Desarrollo Local (EDL) Leader 2014-2020: Un aprendizaje para el diseño de las nuevas EDL 2023-2027	1	1	0	0	1
Curso online “Información estadística y cartografía para los GDR de Andalucía: el Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA) para los GDR”	1	1	0	0	1
Curso online “Información estadística y cartografía para los GDR de Andalucía: Difusión de información en malla estadística”	1	1	0	0	1
Jornadas online “Intercambio de experiencias LEADER: Promoción de circuitos cortos de comercialización”	1	1	0	0	1
Encuentro online “Club Ecoturismo de España: dinamización de empresas turísticas para adhesión al Club”	1	1	0	0	1
Curso on-line “Un nuevo escenario rural: ODS, Agenda 2030 y LEADER”	1	1	0	0	1
Curso online “Diseño de campañas LEADER en canales digitales de los GDR de Andalucía”	0	0	0	0	0
Jornadas online “Sensibilización de la población sobre el mundo rural y la importancia de los programas de desarrollo rural”	0	0	0	0	0

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Jornada online "Intercambio de experiencias LEADER: Envejecimiento en el medio rural: experiencias, problemáticas, retos y oportunidades"	0	0	0	0	0
Webinar "Debates Retos Rurales: Desarrollo económico, innovación y empleo rural"	0	0	0	0	0
Webinar "Debates Retos Rurales: Medio ambiente, cambio climático, economía circular e impacto rural"	0	0	0	0	0
Jornadas online "Proyecto "Color Circle (Economía Circular)"	0	0	0	0	0
Jornada online "Actividades y oportunidades de colaboración ARA-Joint research Centre"	0	0	0	0	0
Jornadas virtuales "Líneas de financiación europea 2021-2027 para empresas. Digitalización, sostenibilidad e innovación"	0	0	0	0	0
Jornadas online "Fondos Next Generation Nuevo Marco Fondos Europeos"	0	0	0	0	0
Webinar "El papel de las Entidades Locales en la gestión de los Fondos Next Generation EU".	0	0	0	0	0
Curso online "Oportunidades de los distintos Fondos Europeos para los jóvenes del medio rural".	0	0	0	0	0
Jornadas online "Presentación de la Red de Antenas de la RRN y Promoción de los Talleres Participativos para la visión a largo plazo de las zonas rurales".	0	0	0	0	0
Formación presencial "Trabajo de procesos: aprendiendo a facilitar"	0	0	0	0	0
Webinar "Objetivos de Desarrollo Sostenible y Juventud"	0	0	0	0	0
Jornada virtual "Transición energética y decrecimiento"	0	0	0	0	0
Curso online "Colonialismo energético, extractivismo y transiciones socioecológicas" con charlas específicas: "Transiciones energéticas en el contexto del colonialismo energético y el extractivismo"; Modelos energéticos: políticas y gestión de las transiciones energéticas"; Extracción de minerales para las transiciones energéticas"; "Impacts of renewable energies on biodiversity"; "Defensa del territorio frente a los megaproyectos de renovables"	0	0	0	0	0

**ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD**

Jornadas online “Transposición de la Nueva Directiva sobre Agua de Consumo Humano”	0	0	0	0	0
Jornada online “Agua y saneamiento, derechos humanos básicos para la vida”, con la intervención de Pedro Arrojo, Relator de Naciones Unidas para los Derechos Humanos al agua y al saneamiento.	0	0	0	0	0
Jornadas educativas on line “Cuidando Ríos”	0	0	0	0	0
Jornada on line “La nueva planificación hidrológica”	0	0	0	0	0
Jornada online “Presentación del Plan Hidrológico de la Demarcación Hidrográfica del Guadalquivir: proceso de participación pública del tercer ciclo del Plan”	0	0	0	0	0
Encuentro online “VIII Jornadas Estatales de Custodia del Territorio”	0	0	0	0	0
TOTALES (por columnas)	1	2	0	0	2

Nombre Cursos Formación (2 últimos años)	Hombres con hijos/as menores	Hombres con hijos/as no menores	Mujeres con hijos/as menores	Mujeres con hijos/as no menores	TOTALES (por filas)
2022					
Jornadas presenciales “La Uva Blanca Gordal se viste de Gala: registro de la variedad de uva Blanca Gordal, un caso de éxito de cooperación”	1	2	0	0	2
Jornada online “Los procedimientos de gestión del LEADER en España. Presente y futuro”	1	2	0	0	2
Webinar “Indicadores de seguimiento y evaluación de LEADER”	0	1	0	0	1
Seminario presencial “Geoparques Españoles. Geoparque de Granada”	1	2	0	0	2
Jornada presencial “El sistema agroalimentario territorial como objetivo específico de la agenda urbana y la estrategia de promoción Sabor Granada”	1	2	0	0	2
Taller presencial “La Custodia del Territorio como marco de colaboración público-privada para	1	2	0	0	2

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

la gestión y aprovechamiento del patrimonio y los bienes públicos".					
Encuentro presencial "Dinamización del Camino Natural Vía Verde del Ferrocarril Guadix-Almendricos"	1	2	0	0	2
Jornadas online "Presentación documentos de trabajo para el diseño de LEADER"	0	0	0	0	0
Curso online "Estrategias de comunicación para los GDRs en RRSS"	0	0	0	0	0
Seminario online "Estrategias de comunicación LEADER para los grupos de desarrollo rural"	0	0	0	0	0
Jornada online "Atención desde los Grupos de Desarrollo Rural a las personas con discapacidad"	0	0	0	0	0
Seminario online "Next Generation EU y Marco Financiero Plurianual"	0	1	0	0	1
Jornada presencial "Creación del Parque Natural de La Sagra"	0	1	0	0	1
III Seminario online "Creación de experiencias turísticas"	1	1	0	0	1
Curso online "Los Grupos de Desarrollo Rural de Andalucía: indicadores para la evaluación de la medida LEADER en el PDR 2014_2020"	1	1	0	0	1
Jornadas online "Presentación de la Guía de indicadores para el seguimiento y evaluación de la Agenda 2030 a nivel local"	1	1	0	0	1
Jornada presencial "La despoblación y el envejecimiento en las regiones de España"	0	1	0	0	1
Jornadas presenciales "Geoparques Españoles"	0	1	0	0	1
Congreso presencial Internacional de Hábitat excavado	0	1	0	0	1
Reunión Nacional de coordinación y Asamblea de la Marca de Calidad Territorial Europea	0	1	0	0	1
Webinar "Comunidad de Práctica de la IEEB: El papel de las empresas en el Marco Global de la Biodiversidad Post-2020".	1	1	0	0	1
JORNADAS on-line "Convocatoria de la SET: Experiencias España"	1	1	0	0	1
Jornadas presenciales "Comunidades energéticas CEER"	1	1	0	0	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Webinar “Modificación Ley General de Subvenciones”	0	0	0	0	0
Curso presencial “Requisitos de acceso y proceso de adhesión al Club Ecoturismo de España para las empresas del Geoparque de Granada”	0	0	0	0	0
Formación presencial “Trabajo de procesos: aprendiendo a facilitar”	0	0	0	0	0
Jornadas presenciales “Despoblación y desarrollo sostenible. Estrategias desde el territorio. Compartiendo saberes y experiencias”	0	0	0	0	0
TOTALES (por columnas)	1	2	0	0	2

Estos cuadros de formación nos indican en relación al tema de la formación y la responsabilidad familiar en cuando a corresponsabilidad con hijos o hijas del personal, que esta temática se encuentran sólo en el caso de los hombres. Afecta a un hombre de la plantilla que tiene dos hijos/as (menores y no menores), y a otro hombre de la plantilla con hijos/as no menores. Las mujeres ninguna tiene hijos/as. Este indicador nos pone en relación con la desigualdad de base en las mujeres en relación a estudios relacionados en género que indican, que las mujeres más formadas han tenido que renunciar o han optado con esta posibilidad para poder equipararse y seguir formándose dentro de las empresas y poder competir en relación con sus homólogos. Habría que hacer un estudio específico sobre esta temática en este caso, pero no se entiende que sea pertinente en esta casuística, sólo queremos que conste como relevante, por tener este perfil en la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada y ser mujeres que se han incorporado hace unos 10 años a la plantilla como máximo y ello equivale a haber tenido que competir en el mercado laboral previamente para obtener un puesto de estas características.

Sí es relevante para el plan de igualdad de la plantilla que hay mucha carga en formación en relación al personal, lo cual se suma a su trabajo diario y ello puede afectar en el tema de conciliación en el caso de los hombres y sus responsabilidades en relación a la coeducación con sus hijos/as. Por ello, se tendrá en cuenta en las medidas del Plan de Igualdad en relación con esta consideración mencionada.

Nombre Cursos Formación (2 últimos años)	Hombres con personas mayores dependientes	Hombres con personas mayores no dependientes	Mujeres con personas mayores dependientes	Mujeres con personas mayores no dependientes	TOTALES (por filas)
2021					
Jornadas online “Los Grupos de Desarrollo Rural en el periodo transitorio 2021-2022”	2	0	1	0	3

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

y en la PAC 2023-2027”					
Curso online “Costes simplificados, evaluación y seguimiento: una propuesta para LEADER 2023-2027”	2	0	1	0	3
Foro presencial Territorial de Turismo “Geoparque de Granada”	2	0	1	0	3
Jornada online “Altiplano Unido por el Agua 2021: Avances y Retos para la Gestión del Agua en el Territorio”	2	0	1	0	2
Jornadas online “Comunidades energéticas”	2	0	1	0	2
Curso online “Cumplimentación Anexo XXV: Cambio climático”	1	0	1	0	1
Jornada on-line “Sabores del Geoparque. La Cocina de San Antón”	2	0	0	0	2
Curso online “Criterios sociales en la contratación pública”	0	0	1	0	1
Curso online “Del medio urbano al rural: buenas prácticas de emprendimiento de nuevos habitantes”	0	0	1	0	1
Jornada online “Leader en los Fondos Europeos 2021-2027. Red Castellano Manchega de Desarrollo Rural”.	0	0	1	0	1
Jornadas presenciales “Valores naturales y culturales del Río Castril”	1	0	1	0	2
Curso online “Gestión de Reputación Turística”	1	0	0	0	1
Charlas online “Renovables en el Geoparque de Granada: Oportunidades y Amenazas”	1	0	1	0	2

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Jornada online "Estrategias de Desarrollo Local (EDL) Leader 2014-2020: Un aprendizaje para el diseño de las nuevas EDL 2023-2027	1	0	1	0	2
Curso online "Información estadística y cartografía para los GDR de Andalucía: el Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA) para los GDR"	1	0	1	0	2
Curso online "Información estadística y cartografía para los GDR de Andalucía: Difusión de información en malla estadística"	1	0	1	0	2
Jornadas online "Intercambio de experiencias LEADER: Promoción de circuitos cortos de comercialización"	1	0	0	0	1
Encuentro online "Club Ecoturismo de España: dinamización de empresas turísticas para adhesión al Club"	1	0	0	0	1
Curso on-line "Un nuevo escenario rural: ODS, Agenda 2030 y LEADER"	1	0	0	0	1
Curso online "Diseño de campañas LEADER en canales digitales de los GDR de Andalucía"	0	0	0	0	0
Jornadas online "Sensibilización de la población sobre el mundo rural y la importancia de los programas de desarrollo rural"	0	0	1	0	0
Jornada online "Intercambio de experiencias LEADER: Envejecimiento en el medio rural: experiencias,	0	0	1	0	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

problemáticas, retos y oportunidades”					
Webinar “Debates Retos Rurales: Desarrollo económico, innovación y empleo rural”	0	0	1	0	1
Webinar “Debates Retos Rurales: Medio ambiente, cambio climático, economía circular e impacto rural”	0	0	1	0	1
Jornadas online “Proyecto “Color Circle (Economía Circular)”	0	0	1	0	1
Jornada online “Actividades y oportunidades de colaboración ARA-Joint research Centre”	0	0	1	0	1
Jornadas virtuales “Líneas de financiación europea 2021-2027 para empresas. Digitalización, sostenibilidad e innovación”	0	0	1	0	1
Jornadas online “Fondos Next Generation Nuevo Marco Fondos Europeos”	0	0	1	0	1
Webinar “El papel de las Entidades Locales en la gestión de los Fondos Next Generation EU”.	0	0	1	0	1
Curso online “Oportunidades de los distintos Fondos Europeos para los jóvenes del medio rural”.	0	0	1	0	1
Jornadas online “Presentación de la Red de Antenas de la RRN y Promoción de los Talleres Participativos para la visión a largo plazo de las zonas rurales”.	0	0	1	0	1
Formación presencial “Trabajo de procesos:	0	0	1	0	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

aprendiendo a facilitar”					
Webinar “Objetivos de Desarrollo Sostenible y Juventud”	0	0	1	0	1
Jornada virtual “Transición energética y decrecimiento”	0	0	1	0	1
Curso online “Colonialismo energético, extractivismo y transiciones socioecológicas” con charlas específicas: “Transiciones energéticas en el contexto del colonialismo energético y el extractivismo”; Modelos energéticos: políticas y gestión de las transiciones energéticas”; Extracción de minerales para las transiciones energéticas”; “Impacts of renewable energies on biodiversity”; “Defensa del territorio frente a los megaproyectos de renovables”	0	0	1	0	1
Jornadas online “Transposición de la Nueva Directiva sobre Agua de Consumo Humano”	0	0	1	0	1
Jornada online “Agua y saneamiento, derechos humanos básicos para la vida”, con la intervención de Pedro Arrojo, Relator de Naciones Unidas para los Derechos Humanos al agua y al saneamiento.	0	0	1	0	1
Jornadas educativas on line “Cuidando Ríos”	0	0	1	0	1
Jornada on line “La nueva planificación hidrológica”	0	0	1	0	1
Jornada online “Presentación del Plan Hidrológico de la Demarcación Hidrográfica del Guadalquivir: proceso de participación pública del tercer ciclo del Plan”	0	0	1	0	1
Encuentro online “VIII Jornadas Estatales de	0	0	1	0	1

ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD

Custodia del Territorio"					
TOTALES (por columnas)	2	0	1	0	3

Nombre Cursos Formación (2 últimos años)	Hombres con personas mayores dependientes a su cargo	Hombres con personas mayores no dependientes a su cargo	Mujeres con personas mayores dependientes a su cargo	Mujeres con personas mayores no dependientes a su cargo	TOTALES (por filas)
2022					
Jornadas presenciales "La Uva Blanca Gordal se viste de Gala: registro de la variedad de uva Blanca Gordal, un caso de éxito de cooperación"	2	0	1	0	3
Jornada online "Los procedimientos de gestión del LEADER en España. Presente y futuro"	2	0	1	0	3
Webinar "Indicadores de seguimiento y evaluación de LEADER"	1	0	1	0	2
Seminario presencial "Geoparques Españoles. Geoparque de Granada"	2	0	0	0	2
Jornada presencial "El sistema agroalimentario territorial como objetivo específico de la agenda urbana y la estrategia de promoción Sabor Granada"	2	0	0	0	2
Taller presencial "La Custodia del Territorio como marco de colaboración público-privada para la gestión y aprovechamiento del patrimonio y los bienes públicos".	2	0	0	0	2
Encuentro presencial "Dinamización del Camino Natural Vía Verde del Ferrocarril Guadix-Almendricos"	2	0	0	0	2
Jornadas online "Presentación					

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

documentos de trabajo para el diseño de LEADER”	0	0	1	0	1
Curso online “Estrategias de comunicación para los GDRs en RRSS”	0	0	1	0	1
Seminario online “Estrategias de comunicación LEADER para los grupos de desarrollo rural”	0	0	1	0	1
Jornada online “Atención desde los Grupos de Desarrollo Rural a las personas con discapacidad”	0	0	1	0	1
Seminario online “Next Generation EU y Marco Financiero Plurianual”	1	0	1	0	2
Jornada presencial “Creación del Parque Natural de La Sagra”	1	0	1	0	2
III Seminario online “Creación de experiencias turísticas”	1	0	1	0	2
Curso online “Los Grupos de Desarrollo Rural de Andalucía: indicadores para la evaluación de la medida LEADER en el PDR 2014_2020”	1	0	1	0	2
Jornadas online “Presentación de la Guía de indicadores para el seguimiento y evaluación de la Agenda 2030 a nivel local”	1	0	1	0	2
Jornada presencial “La despoblación y el envejecimiento en las regiones de España”	1	0	0	0	1
Jornadas presenciales “Geoparques Españoles”	1	0	0	0	1
Congreso presencial Internacional de Hábitat excavado	1	0	0	0	1
Reunión Nacional de coordinación y Asamblea de la Marca de Calidad Territorial Europea	1	0	0	0	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Webinar “Comunidad de Práctica de la IEEB: El papel de las empresas en el Marco Global de la Biodiversidad Post-2020”.	1	0	0	0	1
Jornadas on-line “Convocatoria de la SET: Experiencias España”	1	0	0	0	1
Jornadas presenciales “Comunidades energéticas CEER”	1	0	0	0	1
Webinar “Modificación Ley General de Subvenciones”	0	0	0	0	0
Curso presencial “Requisitos de acceso y proceso de adhesión al Club Ecoturismo de España para las empresas del Geoparque de Granada”	0	0	0	0	0
Formación presencial “Trabajo de procesos: aprendiendo a facilitar”	0	0	1	0	1
Jornadas presenciales “Despoblación y desarrollo sostenible. Estrategias desde el territorio. Compartiendo saberes y experiencias”	0	0	1	0	1
TOTALES (por columnas)	2	0	1	0	3

En el caso de las cargas familiares en relación a tener personas mayores a cargo de las personas de la plantilla de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural, vemos que afecta siempre que hay que hacer formación a alguna persona de la plantilla que tiene una persona mayor dependiente a su cargo. En este caso afecta a 3 personas del personal, 2 hombres y 1 mujer, que tiene mayores con dependencia a su cargo. Esto significa en temas de conciliación que este aspecto hay que tenerlo en cuenta en cuanto a medidas de conciliación que apoyen en esta temática en temas de corresponsabilidad, como medidas de apoyo en la igualdad.

- **Nº de cursos en los que ha participado alguna de las personas trabajadoras relacionados con su actividad profesional. Desagregar por sexos la participación.**

Listado cursos formación junto a actividad/categoría y/o actividad laboral	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Gerencia			
2021			
Jornada online “Los Grupos de Desarrollo Rural en el periodo transitorio 2021-2022 y en la PAC 2023-2027”	1	0	1
Curso online “Costes simplificados, evaluación y seguimiento una propuesta para LEADER 2023-2027”	1	0	1
Foro presencial Territorial de Turismo “Geoparque de Granada”	1	0	1
Jornada online “Altiplano Unido por el Agua 2021: Avances y Retos para la Gestión del Agua en el Territorio”	1	0	1
Jornadas online “Comunidades energéticas”	1	0	1
Jornadas online “Sabores del Geoparque. La cocina de San Antón”	1	0	1
Jornadas presenciales “Valores naturales y culturales del Río Castril”	1	0	1
2022			
Jornadas presenciales La Uva Blanca Gordal se viste de Gala: registro de la variedad de una Blanca Gordal, un caso de éxito de cooperación”	1	0	1
Jornadas online “Los procedimientos de gestión del LEADER en España. Presente y futuro”	1	0	1
Webinar “Indicadores de seguimiento y evaluación de LEADER	1	0	1
Seminario presencial “Geoparques españoles. Geoparque de Granada”	1	0	1
Jornadas presencial “El sistema agroalimentario territorial como objetivo específico de la agenda urbana y la estrategia de promoción Sabor Granada”	1	0	1
Taller presencial “La Custodia del territorio como marco de colaboración público-privado para la gestión y aprovechamiento del patrimonio y los bienes públicos”	1	0	1
Encuentro presencial “Dinamización del Camino Natural Vía Verde del Ferrocarril Guadix-Almendricos”	1	0	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Seminario online "Next Generation EU y Marco Financiero Plurianual"	1	0	1
Jornadas presencial "Creación del Parque Natural de la Sagra"	1	0	1
Jornadas presencial "La despoblación y el envejecimiento en las regiones de España"	1	0	1
Jornadas presenciales "Geoparques Españoles"	1	0	1
Congreso presencial Internacional de Hábitat excavado	1	0	1
Reunión Nacional de coordinación y Asamblea de la Marca de Calidad Territorial Europea	1	0	1
Personal Técnico			
2021			
Jornadas online "Los Grupos de Desarrollo Rural en el periodo transitorio 2021-2022 y en la PAC 2023-2027"	1	2	3
Curso online "Costes simplificados, evaluación y seguimiento: una propuesta para LEADER 2023-2027"	1	2	3
Foro presencial Territorial de Turismo "Geoparque de Granada"	1	2	3
Jornada online "Altiplano Unido por el Agua 2021: Avances y Retos para la Gestión del Agua en el Territorio"	1	2	3
Jornadas online "Comunidades energéticas"	1	2	3
Curso online "Cumplimentación Anexo XXV: Cambio climático"	1	2	3
Jornada on-line "Sabores del Geoparque. La Cocina de San Antón"	1	0	1
Curso online "Criterios sociales en la contratación pública"	0	2	2
Curso online "Del medio urbano al rural: buenas prácticas de emprendimiento de nuevos habitantes"	0	2	2
Jornada online "Leader en los Fondos Europeos 2021-2027. Red Castellano Manchega de Desarrollo Rural".	0	2	2
Jornadas presenciales "Valores naturales y culturales del Río Castril"	0	1	1
Curso online "Gestión de Reputación Turística"	1	1	2
Charlas online "Renovables en el Geoparque de Granada: Oportunidades y Amenazas"	1	1	2
Jornada online "Estrategias de Desarrollo Local (EDL) Leader 2014-2020: Un aprendizaje para el diseño de las nuevas EDL 2023-2027"	1	1	2
Curso online "Información estadística y cartografía para los GDR de Andalucía: el Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA) para los GDR"	1	1	2
Curso online "Información estadística y cartografía para los GDR de Andalucía: Difusión de información en malla estadística"	1	1	2

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Jornadas online "Intercambio de experiencias LEADER: Promoción de circuitos cortos de comercialización"	1	0	1
Encuentro online "Club Ecoturismo de España: dinamización de empresas turísticas para adhesión al Club"	1	0	1
Curso on-line "Un nuevo escenario rural: ODS, Agenda 2030 y LEADER"	1	0	1
Curso online "Diseño de campañas LEADER en canales digitales de los GDR de Andalucía"	0	1	1
Jornadas online "Sensibilización de la población sobre el mundo rural y la importancia de los programas de desarrollo rural"	0	1	1
Jornada online "Intercambio de experiencias LEADER: Envejecimiento en el medio rural: experiencias, problemáticas, retos y oportunidades"	0	1	1
Webinar "Debates Retos Rurales: Desarrollo económico, innovación y empleo rural"	0	1	1
Webinar "Debates Retos Rurales: Medio ambiente, cambio climático, economía circular e impacto rural"	0	1	1
Jornadas online "Proyecto "Color Circle (Economía Circular)"	0	1	1
Jornada online "Actividades y oportunidades de colaboración ARA-Joint research Centre"	0	1	1
Jornadas virtuales "Líneas de financiación europea 2021-2027 para empresas. Digitalización, sostenibilidad e innovación"	0	1	1
Jornadas online "Fondos Next Generation Nuevo Marco Fondos Europeos"	0	1	1
Webinar "El papel de las Entidades Locales en la gestión de los Fondos Next Generation EU".	0	1	1
Curso online "Oportunidades de los distintos Fondos Europeos para los jóvenes del medio rural".	0	1	1
Jornadas online "Presentación de la Red de Antenas de la RRN y Promoción de los Talleres Participativos para la visión a largo plazo de las zonas rurales".	0	1	1
Formación presencial "Trabajo de procesos: aprendiendo a facilitar"	0	1	1
Webinar "Objetivos de Desarrollo Sostenible y Juventud"	0	1	1
Jornada virtual "Transición energética y decrecimiento"	0	1	1
Curso online "Colonialismo energético, extractivismo y transiciones socioecológicas" con charlas específicas: "Transiciones energéticas en el contexto del colonialismo energético y el extractivismo"; Modelos energéticos: políticas y gestión de las transiciones energéticas"; Extracción de minerales para las transiciones energéticas"; "Impacts of renewable energies on biodiversity"; "Defensa del territorio frente a los megaproyectos de renovables"	0	1	1
Jornadas online "Transposición de la Nueva Directiva sobre Agua de Consumo Humano"	0	1	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Jornada online “Agua y saneamiento, derechos humanos básicos para la vida”, con la intervención de Pedro Arrojo, Relator de Naciones Unidas para los Derechos Humanos al agua y al saneamiento.	0	1	1
Jornadas educativas on line “Cuidando Ríos”	0	1	1
Jornada on line “La nueva planificación hidrológica”	0	1	1
Jornada online “Presentación del Plan Hidrológico de la Demarcación Hidrográfica del Guadalquivir: proceso de participación pública del tercer ciclo del Plan”	0	1	1
Encuentro online “VIII Jornadas Estatales de Custodia del Territorio”	0	1	1
2022			
Jornadas presenciales “La Uva Blanca Gordal se viste de Gala: registro de la variedad de uva Blanca Gordal, un caso de éxito de cooperación”	1	2	3
Jornada online “Los procedimientos de gestión del LEADER en España. Presente y futuro”	1	2	3
Webinar “Indicadores de seguimiento y evaluación de LEADER”	1	2	3
Seminario presencial “Geoparques Españoles. Geoparque de Granada”	1	2	3
Jornada presencial “El sistema agroalimentario territorial como objetivo específico de la agenda urbana y la estrategia de promoción Sabor Granada”	1	0	1
Taller presencial “La Custodia del Territorio como marco de colaboración público-privada para la gestión y aprovechamiento del patrimonio y los bienes públicos”.	1	0	1
Encuentro presencial “Dinamización del Camino Natural Vía Verde del Ferrocarril Guadix-Almendricos”	1	0	1
Jornadas online “Presentación documentos de trabajo para el diseño de LEADER”	0	2	2
Curso online “Estrategias de comunicación para los GDRs en RRSS”	0	2	2
Seminario online “Estrategias de comunicación LEADER para los grupos de desarrollo rural”	0	2	2
Jornada online “Atención desde los Grupos de Desarrollo Rural a las personas con discapacidad”	0	2	2
Seminario online “Next Generation EU y Marco Financiero Plurianual”	0	1	1
Jornada presencial “Creación del Parque Natural de La Sagra”	0	1	1
III Seminario online “Creación de experiencias turísticas”	1	1	2
Curso online “Los Grupos de Desarrollo Rural de Andalucía: indicadores para la evaluación de la medida LEADER en el PDR 2014_2020”	1	1	2
Jornadas online “Presentación de la Guía de indicadores para el seguimiento y evaluación de la Agenda 2030 a nivel local”	1	1	1

*ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA
COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD*

Webinar “Comunidad de Práctica de la IEEB: El papel de las empresas en el Marco Global de la Biodiversidad Post-2020”.	1	0	1
Jornadas on-line “Convocatoria de la SET: Experiencias España”	1	0	1
Jornadas presenciales “Comunidades energéticas CEER”	1	0	1
Webinar “Modificación Ley General de Subvenciones”	0	1	1
Curso presencial “Requisitos de acceso y proceso de adhesión al Club Ecoturismo de España para las empresas del Geoparque de Granada”	0	1	1
Formación presencial “Trabajo de procesos: aprendiendo a facilitar”	0	1	1
Jornadas presenciales “Despoblación y desarrollo sostenible. Estrategias desde el territorio. Compartiendo saberes y experiencias”	0	1	1
PERSONAS QUE REALIZAN FORMACIÓN (TOTALES)	2	2	4

Estos datos nos indican que hay una gran carga formativa en relación al personal laboral de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada. Parte de esta formación se hace fuera el horario laboral y ello hay que tenerlo en cuenta por la carga en temas de conciliación que ello afecta a la plantilla.

- *Nº de cursos sobre igualdad de género en los que ha participado alguna de las personas trabajadoras. Desagregar por sexos la participación*

Listado cursos formación sobre igualdad de género	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Formación online “Alianzas y estrategias de las mujeres rurales”	0	1	1
Jornadas presenciales “Análisis de la participación del tejido asociativo de mujeres con los grupos de desarrollo y su incidencia en los programas de desarrollo rural”	0	1	1
Jornadas online “Asociadas, rurales y empoderadas...el feminismo alimenta a las mujeres”	0	1	1
Jornadas presenciales “Alianzas y estrategias de las mujeres rurales: Conexiones con las Universidades para la innovación social y el desarrollo del ODS5”	0	1	1
Jornada online “Ley 35/2011 de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias-Aragón”	0	1	1
Curso online “Mujer en el desarrollo rural: Titularidad compartida de las explotaciones agrarias y agricultura familiar”	0	1	1
II Encuentro presencial Alianzas Estratégicas de las Mujeres Rurales para el logro de los ODS 5 y 17	0	1	1
Jornada Online “Igualblando: Espacios de colaboración e interlocución entre las mujeres rurales y las universitarias”	0	1	1
TOTALES (por columnas)	0	1	1

En los dos últimos años se han realizado 8 cursos específicos en relación al tema de igualdad relacionados con el ámbito laboral. Se hace constar que no se ha realizado ninguna formación específica para el personal masculino actualizado en estas temáticas, y tampoco nos consta que se haya realizado ninguna formación específica para los socios/as de la Asociación del Grupo de Desarrollo Altiplano de Granada. Esta cuestión debería ser contemplada en el Plan de Igualdad.

- **Promoción**
 - **Hay posibilidades de promoción**
 - Si
 - No. **X**
 - **Criterios para la promoción**

En la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada por el momento los puestos laborales son estables y reducidos, luego no hay posibilidad de promoción interna. Este aspecto sólo sería posible en relación a alguna variación en relación al cargo de la gerencia. Este aspecto debería ser estudiado con tiempo, analizarse previamente y con antelación por parte de la entidad y tenerlo registrado en los próximos años ante dicha posibilidad.

Otra posibilidad de promoción interna dentro de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada estaría relacionada con la posibilidad de tener una persona administrativa dentro de la plantilla (figura posible y necesaria dentro del equipo técnico) y que esta figura posteriormente tuviera la posibilidad de ser técnico dentro de la entidad. Por el momento no existe ni esta función y esa posibilidad, aunque debería ser analizada por la Asociación en el momento que se plantee esta posibilidad para la misma.

- **Política retributiva**
 - **Tablas salariales desagregadas por sexo**

INTERVALOS SALARIALES BRUTOS	Hombres	Mujeres	TOTALES (por filas)
Menos de 750 euros	0	0	0
De 751 a 1150 euros	0	0	0
De 1151 a 1500 euros	0	0	0
De 1501 a 1850 euros	1	2	3
De 1851 a 2100 euros	0	0	0
De 2101 a 2550 euros	1	0	1
De 2551 a 3500 euros	0	0	0
Más de 3551 euros	0	0	0
TOTALES (por columnas)	2	2	4

- **Conciliación de la vida laboral, familiar y personal**
 - **Flexibilidad horaria**
 - Si. **X**
 - No
 - **Flexibilidad laboral**
 - Si. **X**
 - No
 - **Cuentan con medidas que mejoran el convenio colectivo para facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.**
 - Si. **X** (Se cuenta con la opción de teletrabajo)
 - No
 - **Responsabilidades familiares de las trabajadoras y de los trabajadores y categorías y áreas donde se agrupan.**

Categoría /Área empresa	Hombres con hijos/as menores	Mujeres con hijos/as menores	Hombres con hijos/as no menores	Mujeres con hijos/as no menores	TOTALES (por filas)
Gerente	0	0	1	0	1
Personal técnico	1	0	1	0	1
TOTALES (por columnas)	1	0	2	0	2

Categoría /Área empresa	Hombres con personas mayores no dependientes	Mujeres con personas mayores no dependientes	Hombres con personas mayores dependientes	Mujeres con personas mayores dependientes	TOTALES (por filas)
Gerente	0	0	1	0	1
Personal técnico	0	0	1	1	2
TOTALES (por columnas)	0	0	2	1	3

- **Salud laboral y acoso sexual o por razón de sexo**
 - **Existencia de tipología de las medidas adoptadas en materia de según laboral desde un enfoque de género.**
 - Si
 - No. **X**

- Existencia de actuaciones en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo**
 - Si. **X**
 - No

- Actuaciones en caso de violencia de género**
 - Si. **X**
 - No

- **Imagen y comunicación**
 - Se hace un uso no sexista del lenguaje en las comunicaciones internas, y en las comunicaciones con el exterior**
 - Si. **X**
 - No

 - Se hace uso de imágenes no estereotipadas de mujeres y de hombres en carteles, folletos, página web, etc...**
 - Si. **X**
 - No

 - Se exponen en el centro de trabajo imágenes sexistas de mujeres y de hombres**
 - Si
 - No. **X**

- **Relación con empresas proveedoras**
 - Se tiene en cuenta entre los criterios de selección la responsabilidad social en materia de igualdad de las potenciales empresas proveedoras.
 - Si. **X**
 - No

5. OBJETIVO

Este Plan de Igualdad de Género en la Asociación Grupo de Desarrollo Rural pretende visibilizar y comprometerse con la igualdad entre mujeres y hombres dentro de la misma. Al mismo tiempo, entendemos que, con este compromiso, contribuimos, también, a avanzar ante el problema de desigualdad entre hombres y mujeres que se está agudizando en nuestro medio rural, donde nuestra entidad está inmersa y, además, es un referente territorial.

Con el compromiso de realizar un curso-presentación de igualdad en el 2024 que abarque no sólo al personal laboral de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano

de Granada sino también a sus socios y socias que lo componen, entendemos que nuestra entidad asegura y hace visible en la medida de lo posible, nuestro compromiso con el territorio en esta temática porque formamos parte a su vez de esta realidad.

Al mismo tiempo, también entendemos que, con medidas específicas desde nuestra modesta posición, podemos trabajar en esta línea. Por ello, se ha considerado que, la mejor opción que tenemos para empezar este proceso, es realizar este Plan de Igualdad que presentamos en este documento. Entendemos que responsabilizarnos con la realidad de nuestra propia entidad a través del diagnóstico que hemos completado en el apartado anterior, y con los compromisos que aparecen a continuación, es el primer paso para hacernos más conscientes del trabajo que tenemos por delante en esta temática.

Además, entendemos que, al representar nuestra entidad un proyecto referente en el territorio, podemos servir de ejemplo a seguir en el territorio en su gestión interna y trabajo en esta línea.

Con las siguientes medidas y acciones que proponemos a continuación, la creación de la Comisión para la Igualdad Interna, un plan de comunicación desde la igualdad de género interno y externo de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada, así como un seguimiento y evaluación de las propuestas que vayamos realizando cada año, entendemos que empezamos un proceso de análisis, visibilización, compromiso y ejemplo, como entidad semi-pública, para contribuir en la disminución de la desigualdad en nuestros entornos más cercanos, trabajando desde nuestra propia realidad, pero sobre todo dinamizando esta temática entre sus socios y socias que lo constituye y mejorando las condiciones laborales del personal de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada.

6. MEDIDAS / ACCIONES (Aspectos a tener en cuenta en cada uno de los ámbitos de la empresa)

Eje I. ACCESO, CONTRATACIÓN Y SELECCIÓN

- ***Publicidad de las ofertas de empleo***
 - Uso de lenguaje: Las ofertas de publicidad serán revisadas por la Comisión de Igualdad del GDR Altiplano de Granada y/o el Centro Municipal de la Mujer de la Baza y/o Huéscar, para constatar el uso no sexista del lenguaje en la oferta de empleo.
 - Uso de imágenes (no discriminatorias, presencia equilibrada, diversidad, pluralidad de roles...): Las ofertas de publicidad serán revisadas por la Comisión de Igualdad del GDR Altiplano de Granada y/o el Centro Municipal de la Mujer de Baza y/o Huéscar, para constatar el uso no sexista de imágenes en la oferta de empleo.

- ***Métodos de selección***
 - La Comisión de Selección que se organice para el proceso de selección siempre será paritaria o cumplirá el criterio de 40-60% de hombres y mujeres en su constitución.

- Acciones afirmativas: En caso de presentación de currículum para ofertas de trabajo en la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada y las puntuaciones finales sean iguales, se contratará preferiblemente a una mujer cumpliendo siempre el criterio de igualdad de condiciones y no habiendo más criterio diferencial entre ambas personas.
- **Tipos de contratos**
 - Se fomentará la materialización y contratación en prácticas orientadas principalmente a mujeres, a través del Convenio Icaro con las Universidades, o cualquier otro convenio que lo haga posible, para que aumente la experiencia de mujeres en relación a sus posibilidades con el desarrollo rural. Se necesita seguir trabajando en la incorporación en los entornos rurales de mujeres jóvenes que quiera orientar sus vidas laborales en relación a zonas en procesos de despoblación. Aunque la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada no pueda por el momento aumentar su plantilla o tenga previsto hacerlo, este tipo de contratos, cuando, además, se potencie entre mujeres jóvenes (siempre que sea posible) aumenta el compromiso y su labor de abrir opciones nuevas a estas mujeres jóvenes.

Eje II. POLÍTICAS RETRIBUTIVAS

- **Brecha salarial:** en esta temática, la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada, los salarios están totalmente adaptados al puesto laboral y no hay diferencias entre el personal ni puestos. Por el momento no hay necesidad de intervención en este eje. Será revisado en caso de necesidad en los próximos años y/o en reuniones de la Comisión para la Igualdad anualmente.
- **Revisión Convenio colectivo:** sería necesario revisar la política retributiva del personal en relación a otros GDRs andaluces o nacionales, para equiparar sueldos a nivel general. Este proceso sería necesario para equilibrar y compensar, sobre todo, el esfuerzo de compromiso de la plantilla que realiza fuera del horario laboral en temas de formación y horarios, que les afecta en temas de conciliación laboral. Existen horarios que afectan a tardes y fines de semana que, si bien pueden ser estudiados más a fondo, y se pueden comparar en los próximos años con otros GDRs, ayudaría a compensar y equilibrar este eje en relación a la igualdad de oportunidades a nivel general y comparativo con Asociaciones homólogas en esta línea. Se le encargará a la Comisión de Igualdad en los próximos años realizar esta revisión y presentarla a la Asamblea General de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada.

Eje III. FORMACIÓN Y PROMOCIÓN

- **Formación:** Como ya se ha señalado, se ha encontrado una fuerte carga de formación y reciclaje del personal laboral en relación a su puesto laboral. En esta línea enfatizar que se debería crear un banco del tiempo o compensación económica, cuando dicha formación afecte al horario externo laboral. Ello compensaría el esfuerzo y la conciliación de la vida personal de la plantilla en

relación a esta temática. Se estudiará por parte de la Comisión de Igualdad esta posibilidad y se presentará una propuesta a la Asamblea General de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural para que se estudie.

Además, se prevé la realización de cursos, formación y/o encuentros ofertados por la técnica de la Asociación GDR Altiplano de Granada especializados en temas de género para el personal y los/as socios/as de la entidad. Ello atenderá a temas de reciclaje, sensibilización y mejora de esta temática dentro de la Asociación. También se asistirá, en la medida de lo posible a los cursos que oferten el Centro Municipal de la Mujer de Huéscar y/o Baza que se hagan en los próximos años, y/o el de otras entidades que estén especializadas en temas de igualdad, para seguir reciclándose la plantilla en esta área. La Comisión de Igualdad de la Asociación del Grupo de Desarrollo Rural, difundirá las posibilidades que considere oportunas en los próximos años. A ello añadimos, además, que en relación a:

- *Contenidos:* Se tienen previsto varias propuestas de formaciones tanto para la plantilla como para los/as socios/as de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada. Algunas temáticas ya consensuadas con estas instituciones son: riesgos laborales, salud laboral y acoso sexual y acoso por razón de sexo en las empresas rurales con perspectiva de género; y encuentros de buenas prácticas para empresas promotoras de Igualdad.
 - *Presencial /On line:* Se fomentará formaciones reconocidas y con gente especializada en esta temática. Preferiblemente será presencial, pero la formación online también será registrada por este Plan de Igualdad
 - *Metodología:* Siempre deberá ir la formación orientada a que sea práctica y con perspectiva de género
 - *Horas:* Se aconseja que durante los próximos años se llegue a una formación media de 30 h mínimo distribuidas durante la vigencia de este Plan, para que recoja al menos, aspectos esenciales en esta línea de conseguir conocimientos en relación con la igualdad de género tanto para el personal laboral, como para los socios/as de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada.
 - *Horarios:* Se aceptará una formación en horarios mixtos, para que sea compatible con las tareas profesionales y personales tanto de la plantilla como para los socios/as de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada.
- **Promoción:**
 - **Método para la promoción:** Como se ha indicado en el apartado de diagnóstico de este eje, no se prevé para los próximos años opciones posibles en temas de promoción interna, y sólo afectaría a la opción de la gerencia, en los próximos años (si tenemos en cuenta cercanía de la jubilación del mismo). Este criterio, no es viable por el momento en relación a vigencia de dicho plan. Aun así, y pensando en esta posibilidad, se estudiará por parte de la Comisión de Igualdad la revisión de las Bases específicas donde conste los criterios básicos y objetivos para la misma para velar por la igualdad entre hombres y mujeres cuando ello ocurra.

Se realizarán pensando en el caso de la opción de promoción de personal técnico a gerencia, como en la posibilidad de, si existe el puesto el cargo de administrativo/a, que pueda promocionar a personal técnico y en qué condiciones.

- **Criterios de valoración para la promoción:** La Comisión de Igualdad, bajo aceptación final de la Asamblea General Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada, estudiará la realización de unas bases específicas para que queden registradas por dicha entidad y para sucesivos años durante la vigencia de este Plan.

Eje IV. ORGANIZACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

- **Corresponsabilidad de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada:** La entidad se compromete a adaptar las necesidades productivas a la conciliación familiar del personal de la plantilla, sobre todo haciéndose cargo de las necesidades en temas de corresponsabilidad detectada en temas de cargas de personas mayores dependientes, que afecta al 75% de la plantilla. Estas adaptaciones, siempre irán acordadas con el personal laboral y sólo cuando sean necesarias. El objetivo es conseguir una mayor corresponsabilidad de la Asociación con el personal laboral para mejorar la organización de la vida laboral, familia y personal de todas las personas que trabajen en la Asociación. Resaltar, que, en el diagnóstico realizado, se resalta, la buena práctica de esta entidad, en la adaptación hasta el momento en esta línea. Este Plan sólo visibiliza esta posibilidad y la remarca, para poner de manifiesto, este aspecto de gran relevancia en relación a la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres en esta cuestión. Los siguientes aspectos que encontramos en relación a este eje, siguen también esta línea.
- **Flexibilización horaria:** Se tendrá en cuenta siempre la flexibilidad horaria en relación con las necesidades de conciliación del personal laboral de la entidad. Se consultará y se adaptará a dicha necesidades, notificándose previamente a gerencia para su estudio de viabilidad.
- **Flexibilización laboral:** Se tendrá en cuenta siempre la flexibilidad laboral en relación con las necesidades de conciliación del personal laboral. Se consultará y se adaptará dichas necesidades, notificándose previamente a gerencia para su estudio de viabilidad.
- **Corresponsabilidad de los trabajadores y trabajadoras de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada:** El personal laboral también se compromete a conciliar su vida laboral, personal y familiar según las necesidades productivas de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada, siempre desde la comunicación y adaptación a las necesidades productivas de la misma.
- **Sensibilización y difusión de buenas prácticas aplicables a la Asociación** que se presentarán en la formación especializada pensada para la entidad y que se realizará en los próximos años. Sobre todo, estarán orientadas al cuidado de

mayores y/o la posibilidad de entrada de personas más jóvenes dentro de la plantilla teniendo en cuenta que podrían tener niños/as menores a su cargo. Este apartado no sólo estará dirigido al personal laboral, sino que incluirá a los socios/socias de la entidad. Ver la diversidad de opciones posibles en relación a esta temática apoyará a la mejora general de este aspecto, y sobre todo, ayudará a aumentar la corresponsabilidad de las personas que vean sus beneficios entendiendo porqué es tan necesario, y más en el medio rural.

Eje V. RIESGOS LABORALES, SALUD LABORAL, ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.

- **Adaptación de puestos de trabajo con una visión de género:** Existen protocolos de riesgos laborales y salud laboral con perspectiva de género que deberían ser revisados y adaptados a la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada. Se prevé que la Comisión de Igualdad pueda realizar esta tarea, tanto realizando formación específica, como creando un protocolo de actuación en estas temáticas en relación a los distintos puestos laborales que tienen dentro de su estructura. Se ampliará esta temática a una formación amplia para los socios/as de la Asociación, para que puedan ver sus beneficios y puedan considerar ellos mismos aplicarlas a sus entidades. Se ofrecerá esta posibilidad por parte de la Comisión de Igualdad, cuando sea posible y se tenga en cuenta en un calendario consensuado.
- **Maternidad / Cuidados de Mayores:** Se cumplirá normativa y derechos y deberes laborales en relación a esta temática. Si fuera necesario se negociará con la persona implicada su situación específica para acompañar y mejorar en este periodo vital de la vida personal a la plantilla. Las medidas, permisos o actuaciones se negociarán con el Comité para la Igualdad en temas de maternidad, paternidad y cuidado de mayores para el personal laboral de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada.
- **Protocolo de prevención y /o actuación en caso de acoso sexual o por razón de sexo:** La Asociación Altiplano de Granada ha realizado un protocolo específico sobre esta temática para la Asociación. Este criterio ha cumplido Ley, y además está vigente en el momento de la firma de este Plan.
- **Violencia de género:** Este apartado está incluido en el apartado anterior, ya que el anterior protocolo mencionado incluye esta temática específica y se ha tenido en cuenta también en el mismo.

Eje VI. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA, CORPORATIVA

- **El lenguaje y las imágenes de comunicación interna y externa:** incluida la imagen corporativa, se revisará por parte de la Comisión de Igualdad y/o el Centro Municipal de la Mujer de Huéscar y/o Baza, para constatar la igualdad de género. Se revisará también la página web de la entidad y sus publicaciones, como constatación de que se ha cumplido hasta el momento en esta línea.
- Se publicitará en la página web que la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada es una **entidad comprometida con la igualdad**, y difundirá el trabajo que está realizando en esta línea, lo máximo posible.
- Se **publicitará** en tablones internos y externos de la entidad el compromiso realizado con el Plan y las opciones surgidas del mismo.

Eje VII. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CULTURA DE LA IGUALDAD EN LA ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA

- **Visibilización del compromiso con la igualdad:** La Asociación Grupo de Desarrollo rural del Altiplano de Granada difundirá las empresas comprometidas con la igualdad en el Altiplano de Granada y fuera de él, a las cuales está ayudando a realizar su propios Planes de Igualdad. Esta experiencia está en relación con el fomento dentro de los promotores de estas actuaciones y se lleva haciendo varios años atrás previos a dicho Plan. Con esta medida, ampliamos el compromiso con esta práctica y la hacemos más visible.
- **Relaciones con empresas proveedoras:** La Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada ha creado una red de empresas comprometidas con la igualdad en el Altiplano de Granada y se intentará colaborar con ellas para darle más valor a su trabajo y darle relevancia a su trabajo en conjunto en relación a los Planes de Igualdad que han realizado.
- **Participación en proyectos y /o actividades para el fomento de la igualdad de género en el entorno local:** En relación de nuevo con la red de empresas comprometidas con la igualdad que se ha ido gestionando en el Altiplano de Granada se intentará colaborar aún más con ellas y sus entornos locales más próximos para sensibilizar en temas de igualdad en el territorio con alguna campaña específica que las haga más visibles y relevantes para el territorio. Se está pensando en unas Jornadas de presentación de dichas empresas y su difusión a nivel comarcal y otros foros relacionados con el desarrollo rural como buena práctica social y de compromiso con la igualdad de oportunidades.
- **“Vigilancia informal” para la seguridad ciudadana:** La Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada realiza muchas actividades fuera del horario habitual de oficina y en lugares remotos del Altiplano de Granada (aislados de población). Ante esta situación, y a petición del personal, se estará atento en temas de vigilancia y protección del mismo, cuando así lo soliciten el personal laboral. En aquellas circunstancias que se considere que se pueda correr peligro el personal lo notificará a la Comisión de Igualdad y se creará un protocolo o actuación específica en relación a dicha circunstancia.
- **Inclusión de criterios y cláusulas de discriminación positiva:** La Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada incluirá criterios y cláusulas de discriminación positiva en las diferentes fases de diseño, planificación, proceso participativo y ejecución del Programa LEADER y/u otros programas que pudieran ser gestionados por la asociación, garantizando una cuota ventajosa de participación para jóvenes y mujeres en los procesos de dinamización, divulgación y/o formación; así como se elaborarán criterios de baremación y requisitos y condiciones de discriminación positiva para las mujeres y jóvenes en el acceso a las ayudas gestionadas por la asociación y/u otros fondos que pudieran llegar a gestionarse. De igual forma, se emplearán los medios de dinamización, sensibilización y comunicación oportunos para conseguir altos niveles de participación tanto de personas jóvenes como de mujeres en las diferentes actuaciones desarrolladas por la asociación.

- **La Comisión de Igualdad velará por el respeto de la equidad de género de una participación activa en la Asamblea y la Junta Directiva del 40-60%:** La Comisión de Igualdad realizará un seguimiento de la participación de las mujeres (y jóvenes) en la Asamblea y la Junta Directiva del Grupo de Desarrollo Rural para implementar medidas de aumentar la incorporación de más mujeres (y de jóvenes) a medio y largo plazo a la misma. Realizará un protocolo de actuación, si lo ve necesario, para intentar cumplir con dicho criterio en los próximos años y conseguir dicha equidad.

7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada se compromete a realizar el seguimiento y evaluación del Plan, para lo cual, una vez diseñadas y programadas las acciones concretas que se desarrollarán, será necesario elaborar una metodología para el seguimiento y evaluación del Plan que contará, además, con una batería de indicadores tanto cuantitativos como cualitativos que deberán de ser relevantes y fáciles de obtener. Este trabajo lo realizará la Comisión de Igualdad y será responsable de la misma.

Ello permitirá conocer si el Plan se está desarrollando conforme a lo previsto y comprobar si el Plan está dando respuesta a los objetivos planteados y, en caso necesario, introducir medidas correctoras.

Se preparará un informe por parte de la Comisión de igualdad año a año sobre temas relacionados con igualdad de género y el plan de Igualdad que se presentará a la Asamblea General como evaluación y seguimiento del mismo.

8. TEMPORACIÓN

La Asociación Grupo de Desarrollo rural Altiplano de Granada se compromete a programar una temporalización de las acciones a desarrollar que abarcarán todo el período de vigencia del Plan a presentar año a año a la Junta Directiva de dicha entidad.

9. PLAN DE COMUNICACIÓN

La Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada se compromete a elaborar un Plan de Comunicación del Plan de Igualdad entre mujeres y hombres. Los objetivos del Plan de comunicación serán:

- Mantener puntualmente informadas a todas las personas que trabajan en la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada y sus socios y socias sobre el estado del Plan de Igualdad.
- Favorecer la participación de la plantilla y los socios y socias de la entidad en el desarrollo del Plan de Igualdad.
- Facilitar el ejercicio de medidas y derechos recogidos en el Plan al garantizar su conocimiento.
- Dar a conocer al territorio, al personal y los socios y socias de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada, así como las empresas o grupos con los que se colabore el compromiso de esta entidad con la Igualdad de Oportunidades.

- Ofrecer tanto hacia el interior como al exterior una imagen coherente con el compromiso asumido al adoptar medidas y un Plan de Igualdad.

10. APROBACIÓN Y PERIODO DE VIGENCIA

El Plan ha de ser aprobado por la Asamblea General del Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada y de mutuo acuerdo con la plantilla del mismo. Se establecerá un período de vigencia de 4 años. Tras el transcurso de este tiempo, se volverá a revisar la situación de partida de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada evaluando cambios o incorporando nuevas propuestas tras el transcurso de este Plan. La filosofía del mismo es iniciar un proceso evolutivo dentro de la entidad que tenga en cuenta a las personas y avance en la igualdad real entre hombres y mujeres en el medio rural.

En Huéscar, a 15 de noviembre 2023.

Fdo.: José Gabriel Villalobos Masegosa

Presidente de la Asociación Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada